

Утвержден
на профсоюзном собрании
Протокол № 21 от 20.01.2026

Публичный отчёт
МДОУ «Детский сад комбинированного вида №233»
председателя первичной профсоюзной организации
Быстровой И.А.
о проделанной работе за 2025 год

1. Краткая характеристика первичной профсоюзной организации ДОУ (структура, численность, динамика профсоюзного членства за период 2025)

Первичная профсоюзная организация муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №233» (далее – ДОУ) создана с начала основания детского сада (1980) и стабильно функционирует. Общая численность работников ДОУ, состоящих в первичной профсоюзной организации на 1 января 2026 года, составляет 23 человека (65% - база данных АИС), и это на протяжении многих лет. Для оперативного учёта членов профсоюза ведется электронная база данных АИС, в которой производится своевременная постановка членов Профсоюза на электронный учет, заполнение актуальных данных в паспорте профсоюзной организации и учетных карточках членов Профсоюза, что позволяет сформировать статистический отчет по всей структуре в автоматическом режиме в АИС. (на 1 июля, на 1 октября и на 1 января) 2025 года. В марте и ноябре 2025 года проведена сверка членов первичной профсоюзной организации с данными бухгалтерии. За 2025 год принято в Профсоюз 6 работников. У членов Профсоюза открыты личные кабинеты в Общероссийском Профсоюзе образования, предоставляющей возможность получения членами Профсоюза дополнительной социальной поддержки и расширения каналов коммуникации с членами Профсоюза.

2. Деятельность комитета первичной профсоюзной организации ДОУ

Профсоюзный комитет ДОУ работает согласно Устава Общероссийского Профсоюза образования и Федеральному закону о профсоюзах, Трудовому Кодексу РФ (далее – ТК РФ), а также плану работы первичной профсоюзной организации.

Главной задачей Профсоюзного Комитета ДОУ в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администраций ДОУ. Наш профсоюзный комитет в течение 2025 года продолжал работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности.

Общее число профсоюзного актива – 5 человека. Комитет – 5 чел., комиссии (ревизионная, по охране труда, пенсионным вопросам, организационно-массовой работе, трудовым спорам, казначей) – 9 человек. В 2025 году было проведено 13 заседаний профкома, 2 профсоюзных собрания.

В течении года на собраниях обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (принятие нового коллективного договора, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Ежегодно на заседании администрация ДОУ отчитывается о выполнении принятых обязательств.

Решения: Продолжать вести систематически проверку трудовых книжек (бумажный вариант) и личных дел работников, сверку членов профсоюза; итоги проверки соглашения по охране труда за 1 и 2 полугодие 2025 года считать удовлетворительными, коллективный договор в действии (все пункты выполняются), информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа поставлена в ДОУ на должном уровне.

В 2025 году принимали активное участие в акциях, проводимых профсоюзом:

«Первомайские окна»

Акции на личных страницах в социальных сетях профактива, используя лозунги и др.

Участвовали во Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!».

В течение 2025 года постоянно принимали участие в оказании гуманитарной помощи нашим бойцам на СВО.

В течение года был соблюден порядок учета мнения профсоюзного органа при составлении графика работы работников ДОУ, составлении графика отпусков, утверждении инструкций по охране труда и других, увольнении, распределении стимулирующих выплат, комплектовании кадров, премировании педагогических работников, распределении доплат, надбавок (тарификационный список), принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Ведутся журналы учета: протоколов заседаний профсоюзного комитета, протоколов профсоюзных собраний. Профсоюзный комитет в 2025 г. организовывал общественный контроль по проверке состояния рабочих мест в помещениях ДОУ, по подготовке групп к новому учебному году, соблюдению санитарно-гигиенических норм в группах. Проведена проверка по соблюдению трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками детского сада. Установлено, что прием на работу и увольнение сотрудников ДОУ соответствует условиям трудового договора, требованиям трудового законодательства статей 57, 58, 59 ТК РФ. 3 Проведены проверки личных дел работников, приказов, трудовые книжки ведутся в электронном виде. В результате проверки было установлено, что формулировка приказов соответствует законодательству РФ, работники ознакомлены под роспись с указанием даты ознакомления, трудовые книжки выдаются при увольнении согласно ТК РФ, книга учета движения трудовых книжек ведется. Ответственный за своевременное и правильное ведение, заполнение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек – заведующий Смагина А.Г.

В ДОУ создана комиссия по трудовым спорам. В комиссию письменные заявления в течение 2025 года не поступали.

Член профсоюзной организации Иванова О.В. занимается оформлением документов сотрудников на льготные пенсии и пенсии по возрасту. Ежеквартально в ПФР Заводского района Иванова О.В. сдает сведения о работниках, имеющих право на льготу.

Саратовская городская организация «ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ» обеспечивает нашу профсоюзную организацию газетой «Мой профсоюз». Подшивка находится в педагогическом кабинете.

Профсоюзный комитет ДОУ в течение 2025 года тесно взаимодействовал с юристами горкома профсоюза работников образования, получал квалифицированные консультации.

В 2025 году продолжалась реализация Плана совместных с министерством образования области мероприятий по развитию кадрового потенциала системы образования Саратовской области.

3. Социальное партнерство

Профсоюзный комитет строил свою деятельность на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, района, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией ДОУ является коллективный договор, который мы заключили №92/23-КД от 06.02.2023 на 2023-2026 годы (с дополнениями и изменениями). Он позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Сегодня все работники ДОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

При выполнении коллективного договора регулярно заслушивался на заседаниях Профсоюзного Комитета, на совещаниях при заведующем. Все пункты коллективного договора выполняются. В течение 2025 года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Так в нашем коллективном договоре детского сада отмечены гарантии льгот и преимуществ, более благоприятных по сравнению с установленными законами, нормативно-правовыми актами, и другими соглашениями (статья 41 ТК РФ).

В 2025 году были предоставлены дополнительно – оплачиваемые отпуска

- председателю профкома за общественную работу – 6 календарных дней;
- работнику, работающему без больничных листов в течение года – 1 календарный день (5 сотрудникам);
- производится ежемесячные выплаты председателю профкома в размере 20 % от оклада (статья 377 ТК РФ).

Члены профкома включаются в состав комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, по специальной оценке условий труда, охране труда, социальному страхованию и других. Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения. Осуществляется контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты.

Председатель профсоюзной организации Быстрова И. А. доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение 2025 года обновлялись и составлялись новые инструкции по охране труда, которые были согласованы с профсоюзным комитетом и утверждены заведующим ДОУ.

4. Оплата труда

Начиная с 1 октября 2025 года подняли оклад на 1,4 % всем сотрудникам ДОУ, согласно ФЗ № 429-ФЗ, что в целом доводит зарплату до прожиточного минимума по Российской Федерации - 27 093 руб. В целях совершенствования системы оплаты труда в 2025 году приняты законодательные акты о введении новых мер поддержки педагогических работников области. На особом профсоюзном контроле находился вопрос о проведении своевременной индексации заработной платы работников образования, доведение до целевых показателей, установленных Указами Президента, постановлениями Правительства области.

Начисление единовременных выплат осуществлялось в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного управления, в ведении которых находятся учреждения, и локальными актами учреждения. Надо справедливо отметить, что администрация города и Саратовская городская организация «ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ» делают много, чтобы сохранить стабильность в нашей отрасли. У нас нет задержки заработной платы, оплата медосмотров осуществляется за счет работодателя.

- несмотря на трудную экономическую ситуацию, в городе сохранены в полном объеме меры социальной поддержки и льготы работникам;
- отсутствует задолженность по заработной плате.

5. Охрана труда

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведение ДОУ в пожаробезопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Вопросы охраны труда регулярно рассматривались на заседаниях профсоюзного комитета и профсоюзного собрания ДОУ.

В связи с изменениями в законодательстве и введением новых нормативных актов в области охраны труда, пожарной безопасности ответственные лица прошли внеочередное обучение в организациях дополнительного образования.

Специалист по охране труда Манукян Н.Р. являлась постоянным участником вебинаров по охране труда: Вебинары по охране труда Компания «Внедрение систем и развитие».

Контроль за созданием безопасных условий по охране труда осуществляет уполномоченный по охране труда Манукян Н.Р.

Между администрацией и профсоюзным комитетом ДОУ было составлено соглашение по охране труда на 2025 год. Два раза в год составлялись акты о выполненных работах по охране труда по данному соглашению.

В целях сохранения здоровья сотрудников ДООУ, председатель профсоюзной организации Быстрова И.А. контролировала обязательные медицинские обследования. На заседаниях профсоюзного комитета и на совещаниях при заведующем анализировался вопрос о заболеваниях членов Профсоюза. Принято решение о необходимости чаще информировать работников о санаторных путевках и акциях на льготные путевки.

6. Об информационной работе

Профком ДООУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- страничка профсоюзной организации;
- сайт ДООУ;
- информационный стенд профкома.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДООУ занимается заместитель председателя по соблюдению законодательства Иванова О.В.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДООУ с Планом работы на год, с решениями профкома, с коллективным договором, составом комиссий в ДООУ, графиком отпусков сотрудников, газетой «Мой профсоюз», постоянно обновляющейся информацией по разным вопросам (путевки, объявления, поздравления и т.д.).

7. Культурно-массовая и спортивная работа

Одним из важных направлений деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, и сплочению коллектива. Профсоюзным комитетом в 2025 г. были проведены концерты и вечера отдыха, посвященные Дню Дошкольного работника, 8 Марта. Традиционными уже стали дни здоровья: в январе-феврале. Особое внимание профкома ДООУ было уделено Дню матери. Для сотрудников и пенсионеров ДООУ был организован праздничный концерт. В этот день каждая женщина получила заряд положительных эмоций и творческий подарок, приготовленный воспитанниками и педагогами ДООУ. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с днем рождения, сопровождающиеся обязательным вручением подарков. В такие дни для каждого находятся внимание, доброе слово и материальная поддержка.

8. Об инновационной деятельности

Инновационная работа проводилась в 2025 году по двум направлениям: дополнительное пенсионное обеспечение, оздоровление членов Профсоюза.

В 2025 году продолжалась большая разъяснительная работа в коллективе ДООУ на предмет правильного выбора формирования будущей пенсии, в том числе через эффективное управление накопительной пенсией в рамках отраслевого акционерного общества «Негосударственный пенсионный фонд «Достойное будущее»» в состав которого входит Негосударственный Пенсионный Фонд «Образование и наука».

Большое внимание городской профсоюз уделял оздоровлению работников образования. При отсутствии законодательной базы по обеспечению работников непроектной сферы санаторно-курортным лечением по льготному тарифу по решению президиума горкома удешевлялась стоимость проезда в санатории местного и республиканского уровней. В 2025 году 4 члена нашего Профсоюза с семьей совершили поездку в г. Новороссийск. За счет средств городского профсоюза было удешевление стоимости путевок на 2 тысячи рублей каждая.

9. О финансовой деятельности

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Саратовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки

Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Задолженностей по перечислению членских взносов нет.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Не остаются без внимания члены профсоюза, имеющие тяжелое материальное положение, потерявшие близких родственников, перенесших операцию, им своевременно оказывается материальная помощь из средств горкома профсоюзов. Для проведения различных мероприятий составлялась смета расходов.

10. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Но есть на сегодняшний день, конечно, и вопросы, которые требуют своего решения, поэтому профсоюзный комитет систематически изучает законодательство, следит за публикациями в профсоюзных изданиях «Мой профсоюз».

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, трудового законодательства, а также в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Поэтому считаем важным налаживать учебу профактива.

Профсоюзный комитет в течение отчетного периода работал с администрацией ДОУ в творческой, доброжелательной, доверительной обстановке, с взаимопониманием и это создавало благоприятную атмосферу для эффективной работы в детском саду.